

Comunicato Sindacale – (ai sensi degli articoli 1, 14 e per affissione ex art. 25 L.300/700)

per divulgazione e diffusione

### **UNA LETTERA ALLA SINDACA RAGGI**

Care/i colleghe/i,

lo scorso 29 maggio come RSA unitarie di Farmacap abbiamo inviato una richiesta alla Sindaca Raggi (COMUNICAZIONE IN ALLEGATO), per richiederle direttamente la predisposizione di un bando per la selezione di un Consiglio di Amministrazione e conseguentemente, la selezione regolare di un nuovo Direttore Generale, mettendo fine allo stato di eccezionalità rappresentato dal commissariamento.

Farmacap senza una governance certa, muore. Tale situazione protratta per un tempo ancora indeterminato, rischia di compromettere seriamente la sopravvivenza stessa dell'Azienda Farma-Socio-Sanitaria, condannandola ad un progressivo decadimento e probabilmente, alla privatizzazione. Non ultimo, nel breve periodo, il rischio concreto, di avere problemi per la stessa erogazioni degli stipendi.

Di seguito un riepilogo delle maggiori criticità:

- dal 2016 al 2017, il fatturato aziendale è sceso di 3 mln di euro;
- si vaglia una forte riduzione del budget destinato alle singole farmacie per gli acquisti presso i grossisti, per applicare poi una politica degli acquisti assolutamente inadeguata, con intere categorie di prodotti carenti e/o insufficienti a soddisfare efficacemente la domanda della cittadinanza;
- attrezzature di lavoro carenti (pc, stampanti, mouse, penne ottiche) e lì dove presenti, obsolete, come gli stessi software di gestione; gravi ritardi rispetto all'adeguamento degli stessi software rispetto a novità e nuove disposizioni normative;
- il caso della farmacia Forte Tiburtino, nella quale da ottobre 2018 manca un intervento risolutivo da parte dell'Azienda, dopo la fuoriuscita di acque nere dal pozzetto della farmacia, ubicato nel sottoscala della farmacia, che ha causato la rottura del robot per la distribuzione dei farmaci; costringendo il personale presente a lavorare in condizioni inadeguate e sacrificanti, pur di garantire l'erogazione del servizio farmaceutico, nonostante il problema sia stato segnalato più volte all'Azienda;
- nessuna campagna promozionale sui servizi offerti da Farmacap alla cittadinanza (nemmeno uno straccio di volantino), accompagnata da una sostanziale assenza di panieri di prodotti, offerti a prezzi concorrenziali e maggiormente convenienti, rispetto ai concorrenti privati, tali da venire incontro alle fasce d'utenza maggiormente svantaggiate, sostanziano coerentemente il ruolo pubblico dell'Azienda;
- una pianificazione inadeguata dei periodi di chiusura delle farmacie e delle assunzioni a tempo determinato per i periodi estivi;
- un perdurare cronico della carenza di personale con qualifica di farmacista nell'ordine di 25, 30 unità, con sempre maggiori carichi di lavoro e rischi per la sicurezza; situazione aggravata ulteriormente da una gestione del personale talvolta inadeguata;
- Il servizio Recup sostanzialmente lasciato a se stesso con un software inadeguato e un'attrezzatura informatica obsoleta;
- la stipula di convenzioni gratuite con le ASL RM 1, 2, 3 per lo screening del colon retto; convenzioni che assegnano a Farmacap "senza alcuna remunerazione", il ruolo di distribuire gli appositi kit, la successiva presa in consegna e custodia dei campioni, con accurata registrazione all'interno di un software dedicato; lavoro "gratis" nonostante ci siano appositi stanziamenti di fondi dal SSN alla Regione, proprio per finanziare questa forma di prevenzione; con un notevole e "sadico" aggravio dei carichi di lavoro per il

personale applicato, il personale con “professione” di farmacista (numericamente insufficiente), a discapito dei servizi propri dell'Azienda alla cittadinanza;

- il completo insabbiamento della vicenda del nido aziendale di via Bossi, a dicembre 2016, a causa di errori manageriali, col conseguente riassorbimento del personale addetto in settori altri e non sempre attinenti alle professionalità;

- nessun chiarimento rispetto all'uso che la Giunta vorrà fare della Due Diligente sui Bilanci 2013/2014/2015; nessuna informazione sull'approvazione dei Bilanci 2013-2016, né sul Bilancio 2017.

- l'approvazione all'unanimità da parte del Consiglio Comunale, della mozione n.45 del 7 maggio 2019, che "impegna la Sindaca e la Giunta" a predisporre nuovi organi di governo e controllo per Farmacap (e alla realizzazione di un nuovo piano industriale), a predisporre l'approvazione dei Bilanci in sospeso, a superare la Delibera di dismissione fatta approvare dalla Giunta Marino (n.13/2015), a mantenere la forma giuridica di Azienda Speciale, all'assunzione di personale, a prevedere piani di formazione.

-nessuna garanzia ad oggi, su una celere soluzione della situazione di incertezza in atto, del superamento del Commissariamento.

Ci siamo appellati direttamente alla Sindaca Raggi. Adesso ci aspettiamo una risposta ed una convocazione, che ci consenta di esprimere le tante problematiche.

La battaglia per il rilancio di Farmacap e contro la privatizzazione, serve innanzitutto a salvare i nostri posti di lavoro. Pertanto vi terremo puntualmente aggiornati su ogni sviluppo, pronti ad intraprendere come OO.SS. tutte le iniziative di mobilitazione necessarie, ricordandovi che sarà necessario il contributo e la partecipazione di tutte/i le/i lavoratrici/ori.

***RSA Farmacap***

***FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS-UIL, USI***